

# **Statut Związku Firm Ochrony Danych Osobowych w skrócie „Związek Firm ODO”**

## **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

### **§1**

1. „Związek Firm ODO”, zwany dalej „Związkiem”, jest organizacją pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).
2. Związek może używać nazw skróconych „Związek Firm ODO” lub „ZF ODO”.
3. Związek jest organizacją samorządną, dobrowolną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

### **§2**

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.
3. Związek posiada osobowość prawną.
4. Związek może prowadzić działalność gospodarczą.
5. Związek został powołany na czas nieoznaczony.
6. Związek może przystępować do innych organizacji oraz stowarzyszeń krajowych i międzynarodowych o tym samym lub podobnym zakresie działania.

## **Rozdział 2 Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji**

### **§3**

Celem Związku jest:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego
2. kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej, w szczególności norm rzetelnego postępowania w obrocie gospodarczym oraz społecznej odpowiedzialności biznesu, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorców zajmujących się ochroną danych osobowych,
3. wpływanie na rozwój rynku usług ochrony danych osobowych, w szczególności poprzez edukację rynku, promocję branży, edukację pracowników, współpracę z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami, które zajmują się tematyką ochrony danych osobowych, prywatnością, nowymi technologiami,
4. ustanawianie i promowanie, wysokich standardów świadczenia usług związanych z ochroną danych osobowych,
5. wpływanie na kształt regulacji prawnych dotyczących bezpośrednio lub pośrednio działalności Związku lub zrzeszonych w nim pracodawców,

### **§4**

Związek realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. współpracę z instytucjami państwowymi, samorządowymi i prywatnymi,
2. wyrażanie opinii i stanowisk o projektach aktów prawnych oraz aktach prawnych dotyczących bezpośrednio lub pośrednio działalności Związku lub zrzeszonych w nim pracodawców,
3. organizowanie szkoleń, kursów, konferencji, imprez okolicznościowych, konkursów oraz innych działań promocyjnych,
4. prowadzenie oraz publikację badań dotyczących warunków ekonomicznych, społecznych oraz prawnych dotyczących usług związanych z ochroną danych osobowych,
5. organizowanie i animację działań zespołów ekspertów w sprawach warunków ekonomicznych, społecznych oraz prawnych dotyczących usług związanych z ochroną danych osobowych,
6. opracowywanie, upowszechnianie kodeksów etycznych związanych z usługami dotyczącymi ochrony danych osobowych,
7. występowanie w imieniu podmiotów zrzeszonych w Związku w kontaktach z wszelkimi instytucjami państwowymi i samorządowymi w sprawach związanych z ich działalnością,
8. wydawanie opinii eksperckich i oświadczeń oraz publikacji,
9. działalność charytatywną i filantropijną,
10. wspieranie relacji partnerskich pomiędzy instytucjami nadzoru a podmiotami z branży ochrony danych osobowych.

### **Rozdział 3**

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

##### §5

1. Członkiem Związku mogą być podmioty, działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej członka.

##### §6

Związek tworzą członkowie:

- a) zwyczajni,
- b) honorowi,
- c) *wspierający*

##### §7

1. Członkiem zwyczajnym Związku może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, prowadząca działalność gospodarczą i posiadająca status pracodawcy, spełniająca następujące kryteria:
  - a) świadczenie usług związanych z ochroną danych osobowych stanowi przedmiot prowadzonej przez nią działalności gospodarczej,
  - b) obecna na rynku usług związanych z ochroną danych osobowych przez co najmniej 3 lat,
  - c) posiadająca polisę OC obejmującą świadczone usługi,
  - d) posiadająca minimum 3 osobowy stały merytoryczny zespół realizujący usługi,
  - e) obsługująca co najmniej 10 administratorów danych w zakresie sprawowania funkcji administratora bezpieczeństwa informacji lub inspektora ochrony danych.
2. Członkowie zwyczajni przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu na podstawie pisemnego wniosku składanego przez podmioty, zainteresowane członkostwem w Związku, w oparciu o następującą procedurę:
  - a) po wpłynięciu wniosku o przyjęcie w poczet Związku, Zarząd wydaje opinię. W przypadku opinii pozytywnej informuje pozostałych członków zwyczajnych o nowej kandydaturze,

- b) uchwała Zarządu Związku o przyjęciu w poczet członków Związku jest podejmowana w terminie 14 dni od dnia poinformowania członków przez Zarząd, pod warunkiem, że nie zostanie złożony uzasadniony sprzeciw przez żadnego z członków,
  - c) jeżeli sprzeciw zostanie złożony, to Zarząd rozpatruje kandydaturę ponownie, uwzględniając przedmiot sprzeciwu,
  - d) w przypadku odrzucenia wniosku o przyjęcie w poczet członków, podmiot wnioskujący może złożyć ponowny wniosek po upływie 12 miesięcy od daty wydania negatywnej decyzji przez Zarząd.
3. Osoba prawna oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, będąca członkiem zwyczajnym, uczestniczy w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
4. Członkowie zwyczajni mają prawo do:
- a) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów,
  - b) korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Związku,
  - c) dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Związku, w tym w szczególności do dokumentacji,
  - d) zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku.

#### §8

Członkowie zwyczajni posiadają bierne i czynne prawo wyborcze do władz Związku oraz prawo głosu na Walnym Zgromadzeniu Członków.

#### §9

Członkowie zwyczajni są zobowiązani do:

- a) czynnego udziału w działalności Związku,
- b) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
- c) terminowego opłacania składek członkowskich.

#### §10

1. Członkostwo zwyczajne ustaje na skutek:
- a) wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia,
  - b) rozwiązania Związku,
  - c) śmierci lub likwidacji członka Związku,
  - d) wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszane.

#### §11

1. Członkiem honorowym może być podmiot, który przyczynia się do rozwoju organizacji pracodawców lub posiada szczególne zasługi związane z realizacją celów Związku.
2. Członkowie honorowi przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez członka zwyczajnego wraz z uzasadnieniem.
3. Członkowie honorowi mają prawo do:
- a) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym,
  - b) korzystania z pomocy oraz wsparcia Związku we wszystkich sprawach mieszczących się w

- celach Związku,
- c) w uzasadnionych przypadkach - dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Związku,
  - d) zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Związku.
4. Członkowie honorowi zwolnieni są z obowiązku opłacania składek.
  5. Członkowie honorowi są zobowiązani do stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Związku.

## §12

Członkowie honorowi posiadają prawo głosu o charakterze wyłącznie doradczym na Walnym Zgromadzeniu Członków.

## §13

1. Członkostwo honorowe *i wspierające* ustaje na skutek:
  - a) wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia,
  - b) rozwiązania Związku,
  - c) śmierci lub likwidacji członka Związku,
  - d) *wykluczenia ze Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, tylko w przypadku dopuszczenia się przez Członka honorowego lub wspierającego czynu godzącego podstawy przyznania Członkostwa honorowego lub wspierającego*
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Związku zostaje zawieszona.

## § 13<sup>1</sup>

1. Członkiem *wspierającym* Stowarzyszenia może zostać osoba prawna lub fizyczna, która łącznie spełnia następujące warunki:
  - a) działa w obszarze bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych,
  - b) złożyła Zarządowi pisemną deklarację zawierającą pozytywną rekomendację dwóch członków Związku,
  - c) deklaruje pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w celu realizacji celów Związku.
2. Członkowie *wspierający* po spełnieniu wymogów określonych w ust. 1 przyjmowani są do Związku w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu zawierającej uzasadnienie.
3. Członkom *wspierającym* przysługuje możliwość:
  - a) posługiwania się tytułem „Partner Związku Firm Ochrony Danych Osobowych”;
  - b) zamieszczenia swojego logo na stronie internetowej Związku;
  - c) prezentacji materiałów podczas spotkań oraz wydarzeń organizowanych przez Związek;
  - d) udziału w Walnych Zebraniach Członków lub posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym, w przypadku otrzymania zaproszenia od Zarządu.
4. Członkowie *wspierający* są zobowiązani do:
  - a) przestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał Zarządu i Walnego Zgromadzenia Członków Związku;
  - b) opłacania corocznej składki członkowskiej w wysokości 5000,00 zł.

#### §14

Ustanie członkostwa na skutek wykluczenia, może nastąpić w razie:

1. nieprzestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał władz Związku,
2. prowadzenia przez członków działalności wbrew interesom Związku,
3. działania na szkodę Związku, niezgodnego z prawem, ustalonymi regulaminami oraz etyką zawodową,
4. z wyłączeniem członków honorowych - zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, utraty statusu pracodawcy, bądź niespełniania któregokolwiek z kryteriów członkostwa określonych w §7 ust. 1, przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
5. z wyłączeniem członków honorowych - długotrwałego braku udziału w pracach Związku,
6. z wyłączeniem członków honorowych, zalegania z zapłatą składek członkowskich za okres 1 roku.

### **Rozdział 4 Organy Związku**

#### § 15

Organami Związku są:

1. Walne Zgromadzenie Członków,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna

#### § 16

1. Organy Związku działają na podstawie Statutu i uchwalanych przez siebie regulaminów. Regulaminy prac Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz ich zmiany zatwierdza Walne Zgromadzenie Członków.
2. Podejmowanie decyzji przez organy Związku może być dokonywane w drodze głosowania osobistego lub za pomocą głosu oddanego drogą elektroniczną - po wcześniejszym podaniu przez członka adresu e-mail, drogą faksową bądź listowną.
3. *W posiedzeniu Walnego Zgromadzenia Członków można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość,*
4. *Walne Zgromadzenie Członków może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.*
5. *Walne Zgromadzenie Członków może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których Statut przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z członków nie zgłosi sprzeciwu."*

#### §17

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się raz w roku, nie później niż do dnia 30 czerwca.
3. Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane przez Zarząd lub Komisję Rewizyjną w razie niemożności zwołania Walnego Zgromadzenia Członków przez Zarząd.
4. O terminach, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Członków Zarząd lub Komisja Rewizyjna zawiadamia członków Związku minimum 14 dni przed wyznaczoną datą Walnego Zgromadzenia Członków, na podany wcześniej przez członka Związku adres e-mail lub drogą listowną.

5. Walne Zgromadzenie Członków może być zwołane w trybie nadzwyczajnym na wniosek któregokolwiek członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub co najmniej 1/4 członków Związku.
6. Zarząd zobowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 30 dni od otrzymania wniosku, o którym mowa w ust. 5. § 17 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

#### §18

1. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w pierwszym terminie przy obecności co najmniej 1/2 członków zwyczajnych.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w drugim terminie bez względu na liczbę członków zwyczajnych.
3. Pierwszy i drugi termin Walnego Zgromadzenia Członków<sup>7</sup> zostanie każdorazowo określony w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Członków.

#### §19

Do uprawnień Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. określanie kierunków działalności Związku,
2. ocena pracy Zarządu oraz przyjmowanie i akceptacja sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
3. udzielanie absolutorium członkom Zarządu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
4. wybór oraz odwoływanie Prezesa Zarządu oraz pozostałych członków Zarządu, a także członków Komisji Rewizyjnej,
5. zatwierdzanie regulaminów pracy Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
6. *(wykreślony)*,

7. podejmowanie uchwał o zmianie Statutu
8. podejmowanie uchwał o przystąpieniu do innych organizacji krajowych i zagranicznych,
9. podejmowanie uchwał o wyrażeniu zgody na zbycie majątku Związku lub zaciągnięcie zobowiązań powyżej kwoty 10.000 zł, bądź w każdym przypadku zbycia lub obciążenia nieruchomości Związku,
10. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, z zastrzeżeniem §27 pkt 4,
11. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych w Statucie do kompetencji innych władz Związku,
12. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku.

#### §20

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w pierwszym terminie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków zwyczajnych.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w drugim terminie zwykłą większością głosów oddanych przez obecnych członków zwyczajnych.
3. Każdemu członkowi zwyczajnemu Związku z głosem stanowiącym, przysługuje jeden głos.
4. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków może być podjęta pisemnie w drodze pisemnego indywidualnego głosów. Warunkiem podjęcia uchwały w tym trybie jest powiadomienie o treści podejmowanej uchwały wszystkich członków zwyczajnych.
5. Głosowanie w trybie określonym w ust. 4, trwa 14 dni od daty powiadomienia o jej treści. O wynikach głosowania w trybie określonym w ust. 4 członkowie powiadamiani są na podane adresy e-mail bądź listownie. § 20 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

#### §21

1. W skład Zarządu wchodzi nie mniej niż 3 i nie więcej niż 5 osób.
2. Wyboru członków Zarządu Związku dokonuje Walne Zgromadzenie Członków, w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
3. Członkowie Zarządu są wybierani na okres kadencji do czasu wyboru nowego Zarządu. Mandat członków Zarządu wygasa wraz z zakończeniem Walnego Zgromadzenia Członków odbywającego się w roku kalendarzowym następującym po roku, w którym upływa okres kadencji.
4. *Kadencja Zarządu trwa 3 lata.*
5. Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji z powodu:
  - a) śmierci członka Zarządu
  - b) rezygnacji członka Zarządu,
  - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
  - d) ustanie członkostwa członka Związku, którego przedstawicielem był członek Zarządu.
6. W przypadkach wygaśnięcia mandatu członka Zarządu przed upływem kadencji Walne Zgromadzenie Członków dokonuje uzupełnienia składu Zarządu na okres do upływu kadencji.

#### §22

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie działalnością Związku i reprezentowanie go na zewnątrz,
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,

3. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, z zastrzeżeniem §19 pkt 9 oraz dotyczących zatrudniania pracowników,
4. przyjmowanie i wykluczanie członków Związku,
5. rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Związku,
6. ustalanie wysokości składek członkowskich,
7. ustanawianie i odwoływanie pełnomocników, określając zakres ich kompetencji,
8. przygotowywanie rocznych sprawozdań finansowych i merytorycznych z działalności Związku oraz sprawozdań z działalności Zarządu,
9. zawiadamianie sądu rejestrowego o każdej zmianie Statutu oraz składanie wyjaśnień i wszelkich dokumentów do sądu rejestrowego,
10. *podejmowanie uchwał i innych czynności w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków.*

### §23

Osobami uprawnionymi do składania oświadczeń woli, w tym zaciągania zobowiązań o charakterze majątkowym, w imieniu Zarządu jest trzech członków Zarządu, działających łącznie.

### §24

1. Posiedzenia Zarządu są zwoływane przez Prezesa lub Wiceprezesa w miarę potrzeby, z własnej inicjatywy lub na wniosek innego członka Zarządu, nie rzadziej niż co 1 miesiąc. Udział w posiedzeniu może odbywać się zdalnie.
2. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy udziale co najmniej połowy członków Zarządu, w tym Prezesa lub jednego z Wiceprezesów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa lub w razie jego nieobecności, przewodniczącego obradom Wiceprezesa Zarządu.

### §25

Komisja Rewizyjna powołana jest w celu sprawowania kontroli nad działalnością Związku.

### §26

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej są wybierani na okres kadencji do czasu wyboru nowej Komisji Rewizyjnej. Mandat członków Komisji Rewizyjnej wygasa wraz z zakończeniem Walnego Zgromadzenia Członków odbywającego się w roku kalendarzowym następującym po roku, w którym upływa okres kadencji.
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 1 rok.
4. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
5. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić jednocześnie funkcji członka Zarządu.
6. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
  - a) śmierci członka Komisji Rewizyjnej,
  - b) pisemnej rezygnacji członka Komisji Rewizyjnej,
  - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
  - d) ustanie członkostwa w Związku członka, którego pracownikiem jest członek Komisji Rewizyjnej.
7. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji Walne Zebranie Członków dokonuje uzupełnienia składu na okres do upływu



kadencji.

#### §27

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. prowadzenie kontroli działalności Związku, w tym Zarządu, ze szczególnym uwzględnieniem działalności finansowej,
2. zgłaszanie Zarządowi oraz Walnemu Zgromadzeniu Członków odkrytych nieprawidłowości,
3. opiniowanie sprawozdań Zarządu,
4. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie wykluczenia ze Związku członków zwyczajnych i honorowych,
5. przygotowywanie rocznych sprawozdań ze swej działalności,
6. składanie na Walnym Zgromadzeniu Członków wniosków dotyczących udzielenia bądź odmowy udzielenia absolutorium członkom Zarządu,
7. zwoływanie Walnych Zgromadzeń w sytuacji, kiedy Zarząd nie jest w stanie zwołać Walnego Zgromadzenia.

#### §28

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego nie rzadziej niż co 6 miesięcy. Udział w posiedzeniu może odbywać się zdalnie.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy udziale co najmniej połowy członków Komisji Rewizyjnej.

### **Rozdział 5 Majątek Związku**

#### §29

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, fundusze i inne prawa o charakterze majątkowym lub niemajątkowym.

#### §30

Źródłami powstania majątku Związku są:

1. składki członkowskie i darowizny celowe,
2. darowizny, zapisy i spadki,
3. wpływy z działalności statutowej Związku.

#### §31

1. Majątkiem Związku dysponuje Zarząd.
2. Zbycie majątku ruchomego Związku o wartości przekraczającej 10.000 zł oraz zaciąganie zobowiązań o wartości przekraczającej 10.000 zł, a także w każdym przypadku zbycie lub obciążenie nieruchomości wymaga zgody Walnego Zgromadzenia Członków.

#### §32

Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki członkowskie w ciągu 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków Związku.

### §33

1. Związek może prowadzić działalność gospodarczą.
2. Przeważającym przedmiotem działalności gospodarczej Związku jest pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania (PKT 70.22.Z), a ponadto przedmiotem działalności Związku może być:
  - a) badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73.20.Z),
  - b) pozostałe badania i analizy techniczne (PKD 71,20.8),
  - c) wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania (PKD 56.1),
  - d) działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (PKD 82.30.Z),
  - e) pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD 74.90.Z),
  - f) działalność wspomagająca edukację (PKD 85.60.Z),
  - g) pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD **85.59**),
  - h) pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD 82.99.Z).
3. Dochód z działalności gospodarczej Związku służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy jego członków.

## Rozdział 6

### Zmiana statutu, rozwiązanie Związku

#### §34

1. Uchwała w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie Członków w I terminie większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w lub w II terminie większością 2/3 głosów członków obecnych na posiedzeniu. § 20 ust. 4 i ust. 5 zd. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
2. Likwidatorami są Członkowie Zarządu Związku, jeśli Walne Zgromadzenie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.
3. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków o rozwiązaniu Związku określa cele, na który przeznaczona jest jego majątek oraz sposób jego ewentualnego podziału pomiędzy członków.

#### §35

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).”